

IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Nom : centre de post-cure APRES

Adresse : 40 chemin de Ribaute 31400 Toulouse

Téléphone : 05 62 47 73 00

e_mail : directioncpc@apres.asso.fr

SIRET : 31 49 11 61 10 00 23

Nombre de salariés dans l'établissement : 20

Nom du correspondant du recrutement : Hélène Escarnot

EMPLOI PROPOSE

Le centre de post-cure psychiatrique est un établissement de soin spécialisé dans la réadaptation et la réhabilitation de personnes présentant des troubles psychiques (50 places).

Le SAMSAH (39 places -60 suivis) propose dans le cadre d'un accompagnement médico-social adapté comportant la coordination des soins, de contribuer à la réalisation d'un projet de vie de personnes présentant un trouble psychique en favorisant le maintien ou la restauration des liens familiaux, sociaux, universitaire ou professionnels et l'accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

Intitulé du poste :

- Chef de service (coef 519)

description des tâches à effectuées :

Sous l'autorité de la direction du site , vous serez responsable du respect des organisations du travail des équipes du centre de post-cure et du SAMSAH.

Vous serez chargé de maintenir, en lien avec le responsable qualité, la démarche d'amélioration continue de la qualité des établissements.

- x Encadrement des équipes (suivi des heures, congés, absences, organisation du travail, pourvoir les remplacements , liens avec la médecine du travail, lien avec le service paye ...)
- x Suivi du quotidien (équipe, patients, environnement, bâtiment...)
- x Contribution au projet d'établissement et de service
- x Responsable du système d'information (mise en œuvre et contrôle de la politique de sécurisation du système d'information,, lien avec le prestataire informatique
- x Suivi qualité et référent des risques du site.
- x Développement des partenariats nécessaires

Compétences techniques :

- x Compétences relationnelles
- x Compétences techniques : animation d'équipe, organisation, capacité d'analyse et de synthèse, rigueur, connaissance du cadre réglementaire, sens de l'observation et du discernement, capacités rédactionnelles)
- x Compétences d'anticipation et d'initiative

PROFIL DU CADITAT(E)

Formation initiale requise:

- niveau 2 minimum (CAFERUIS, CAFDES,...)

débutant accepté : oui

permis exigés : exigé
véhicule personnel : souhaité

CARACTERISTIQUES DU CONTRAT

CDI : octobre-novembre

Date d'embauche prévue :5-10-20

Temps de travail hebdomadaire : Temps plein

Lieu de travail : Toulouse

Déplacements à effectuer : oui secteur géographique : Haute-Garonne

Salaire brut mensuel : selon la convention collective nationale 51 avec reprise d'ancienneté + prime

par mail : directioncpc@apres.asso.fr

par courrier (CV et lettre de motivation)