

recrute

## UN-E RESPONSABLE D'UNITE

CDD Temps complet - CCNT 1966 – Coefficient 770

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 17 000 personnes dans les champs, social, médico-social, sanitaire, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétence professionnelle et handicap.

1700 co-élaborateurs-ices et 180 travailleurs-euses d'ESAT investi-e-s au sein de 11 pôles  
100 M€ de budget annuel mobilisé

### Rejoignez le Pôle Enfances Plurielles

#### MISSIONS PRINCIPALES

##### Sous l'autorité de la Direction du pôle :

En lien avec les valeurs inscrites au Projet associatif, le Projet de Pôle et d'Etablissement / Service, le/a responsable d'unité, cadre de l'association, membre de l'équipe de direction du pôle et acteur de la Réunion Générale de l'Encadrement de l'Association, a pour missions principales de :

- Piloter l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'unité, apporter sa contribution à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de pôle et des projets portés par l'association.
- Mettre en œuvre la démarche continue d'évaluation de la qualité du pôle et contribuer à son élaboration.
- Organiser les conditions d'élaboration et d'évaluation du Projet Individualisé d'Accompagnement et garantir sa mise en œuvre.
- Favoriser l'accès aux droits et développer la participation effective des usagers.
- Assurer le management de son (ses) unité(s) (conduite de réunions, entretiens, identification des besoins de formation,...), organiser le temps de travail (emplois du temps, recrutements CDD courts, variables de paye,...), garantir la continuité de service.
- Gérer l'activité de l'unité (des unités) : organisation, suivi, analyse.
- Gérer le budget de l'unité (des unités): contribution à l'élaboration, suivi, analyse.
- Contribuer à l'animation et au pilotage de la mise en œuvre du Dossier Informatisé de l'Usager.
- Représenter au titre de l'Arseaa le service et/ou le pôle, entretenir et développer les partenariats opérationnels et une dynamique proactive de réseau sur le (les ) territoires d'implantation.
- Contribuer à garantir la sécurité des personnes (usagers, professionnels) dans une logique de prévention des risques.

##### CDD de remplacement. Terme à définir

**Temps de travail :** 1 ETP (annualisé forfait jours).

**Emploi du temps:** en fonction des besoins du service.

#### PREREQUIS TECHNIQUES

Justifiant d'un diplôme CAFERUIS ou niveau II équivalent (en cours accepté).

Expérience professionnelle en IME et/ou UEMA appréciée.

Expérience dans l'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant un trouble du développement intellectuel et/ou un trouble du spectre autistique.

#### COMPETENCES & QUALITES

Compétences en conduite et animation technique de projets.

Bonne connaissance de l'organisation du système social, médico-social et sanitaire.

Maitrise des particularités d'accompagnement des jeunes avec TND.

Autonomie et responsabilité.

Qualités relationnelles.

Bonnes connaissances de l'outil informatique Excel/Word et bonne capacité rédactionnelle...

#### LIEU D'EXERCICE PRINCIPAL

**Pôle Enfances Plurielles** – IME L'Aussonnelle (rue des Ecoles - AUSSONNE)

IME CAPVA (3, chemin de la plaine - PECHBONNIEU)

UEMA (école maternelle du Lac - Chemin de la Plaine - SAINT JORY)

#### ENVOI DE VOTRE CANDIDATURE

Date limite de dépôt : **10/12/2022** - Poste à pourvoir : **Dès que possible.**

Adressez votre lettre de motivation et votre CV - **FAC 2022-241**

à **Madame Anne SANTENE, Directrice**

[recrutement.poleenfancesplurielles@arseaa.org](mailto:recrutement.poleenfancesplurielles@arseaa.org)